



BASES DO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES NO OBRADOIRO DE EMPREGO “HOSTALERÍA RÍO PEQUENO II” (SOUTOMAIOR / PAZOS DE BORBÉN)

Primeira.- OBXECTO.

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 10º e 11º da orde do 17 de abril de 2019 da Consellería de Economía, Emprego e Industria pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2019 (DOG 9-05-2019), a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos alumnos-traballadores participantes no citado proxecto, promovido polo concello de SOUTOMAIOR e subvencionado pola antedita consellería.

As prazas de alumnado-traballador que se convocan son:

10 prazas na especialidade de **OPERACIÓNS BÁSICAS DE RESTAURANTE BAR / SERVIZOS DE RESTAURANTE.....Nivel 1**

10 prazas na especialidade de **OPERACIÓNS BÁSICAS DE COCIÑA..... Nivel 1**

Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas básicas e complementarias no caso de que non posuír a titulación do Graduado Escolar ou Graduado en ESO.
- Respectar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados unipersoais do obradoiro de emprego legalmente constituídos.
- Aceptar o posto de traballo que a través do obradoiro de emprego se lle poida xestionar.

Terceira.-RELACIÓN XURÍDICA DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO OBRADOIRO DE EMPREGO.

1. Desde o inicio da súa participación no obradoiro de emprego, os alumnos- traballadores seleccionados polo grupo de traballo mixto serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.
2. Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do obradoiro de emprego (o proxecto terá unha **duración de nove meses**).

Cuarta.-REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

. REQUISITOS XERAIS:

1. Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.
2. **Adaptabilidade** á oferta dos postos que se van desempeñar.



[Handwritten signatures in blue ink]



b) REQUISITOS MÍNIMOS:

1. Ter 18 ou máis anos de idade.
2. Estar **desempregado**, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego rexistradas no **Servizo Público de Emprego de Galicia**, que carezan de **ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego**.
3. Cumprir os requisitos establecidos na **normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe**, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.
4. Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de **nivel de cualificación 2 ou 3**, **cumprir cos requisitos de acceso** sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados.

c) REQUISITOS PREFERENTES:

- Persoa que tendo previsto a realización deste tipo de medida no seu itinerario de inserción profesional, teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como:
 - Emigrantes retornados
 - Mulleres en xeral.
 - Mulleres vítimas de violencia.
 - Persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego.
 - Persoas paradas de longa duración.
 - Persoas maiores de 45 anos.
 - Persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3.
 - Persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos.
 - Persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia.
 - Idoneidade ó posto de traballo segundo resulte da análise da súa vida laboral.

NOTA: Terán prioridade absoluta as mulleres vítimas de violencia doméstica, incorporadas e beneficiarias do programa de fomento de inserción laboral de mulleres vítimas de violencia, debidamente xustificada (Orde do 2 de maio de 2006-DOG do 10 de maio de 2006).





d) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

1. Incumprir os requisitos mínimos
2. Falta de documentación acreditativa
3. **A participación noutro programa mixto de emprego e formación.**
4. Falsear os datos do cuestionario.
5. A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.

Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO.

1. A OFERTA DE EMPREGO, que será elaborada polo grupo de traballo mixto e asinada polo seu presidente ou en quen delegue, tramitarase a partir do vindeiro 17 de outubro de 2019

a) **ÁMBITO XEOGRÁFICO: Concello/os da entidade promotora do proxecto.** De non atoparse candidatos suficientes (tres por posto), ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

b) **REQUISITOS ALUMNOS: os requisitos establecidos na base cuarta.**

c) Número de candidatos a remitir: **3 por posto**, cun nivel profesional de PEÓN, AXUDANTE OU OFICIAL DE 3ª.

2. Realizada a sondaxe, a oficina de emprego comunicará ós candidatos a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a achega **imprescindible** dos seguintes **documentos**:

- Fotocopia do DNI actualizado.
- Vida laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral)
- Acreditación da maior Titulación académica adquirida.
- Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).
- Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).
- Informe de Servizos Sociais en caso de pertenza a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.
- Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas (obradoiros de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).

Con carácter xeral, delegarase a realización das solicitudes na Entidade Promotora. Os representantes de dita entidade, no grupo mixto de traballo, estarán presentes o día da realización das solicitudes e a recollida de documentación, e atenderán calquera dúbida





As **SOLICITUDES** realizaranse o día 4 /**novembro** /19 tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

A entidade promotora presentará tódalas solicitudes e documentación pertinente para a súa valoración conxunta polo grupo de traballo mixto.

A **lista de candidatos** que pasan a fase de entrevista, exporase na oficina de emprego e na entidade promotora.

Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

1. O sistema de selección constará dunha primeira fase que consistirá na celebración dunha entrevista persoal, co obxecto de avaliar o interese dos desempregados en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. Terá un valor máximo de 18 puntos.

Pasarán á fase de entrevista os candidatos, enviados pola oficina de emprego, que realicen a solicitude e cumpran cos requisitos establecidos nestas bases reguladoras do proceso de selección.

Se, unha vez avaliadas as solicitudes, quedan menos de dúas persoas por praza, o grupo de traballo mixto poderá citar a mais candidatos para contar con dúas persoas por praza nesta fase de entrevista, co fin de garantir a correcta selección dos participantes.

As puntuacións da fase de entrevista publicarase nos taboleiros da entidade promotora e nos da oficina de emprego.

2. Complementarase cunha segunda fase de avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, por medio dun baremo. ANEXO I. A puntuación máxima correspondente ao baremo será de 18 puntos.

A declaración provisional das puntuacións desta segunda fase farase nunha sesión do grupo de traballo. Da sesión realizada estenderase a correspondente acta na que figurarán as puntuacións provisionais outorgadas segundo o baremo.

Exporase a relación provisional destas puntuacións nos taboleiros da entidade promotora e nos da oficina de emprego. Nesta relación figurará o día que se concede para formular alegacións á valoración segundo o baremo e data de exposición da relación definitiva do proceso de selección.

Sétima.- VALORACIÓN FINAL.

1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o grupo de traballo na





correspondente sesión, procederá á súa calificación final (titular da especialidade / suplente / non seleccionado/ non presentado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.

2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no obradoiro de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta nos taboleiros da entidade promotora e no da oficina de emprego na que foi realizada a sondaxe.

Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.

Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos participantes no proxecto formativo como alumnos-traballadores, serán:

1. Teñan o menor nivel académico
2. Teñan a menor idade.
3. Teñan menor protección de desemprego.

Novena.- LISTA DE RESERVA.

1. Esta lista empregárase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.
2. No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.

1. De conformidade co previsto polo artigo 14º orde do 17 de abril de 2019 (DOG 09-05-2019) da Consellería de Economía, Emprego e Industria, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.





XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ECONOMÍA,
EMPREGO E INDUSTRIA

Xefatura Territorial de Pontevedra - Sede Vigo
Servizo de Orientación e Promoción Laboral

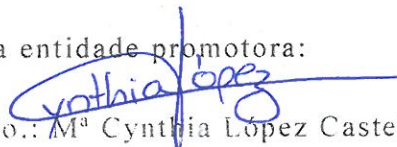
Edificio Administrativo da Xunta de Galicia
Concepción Arenal, 8, andar 2
36201 Vigo

Sección Obradoiros de Emprego
Teléfonos: 986 817 033 // 986 817 022

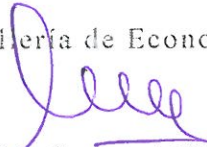
2. O grupo de traballo mixto resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Redondela, 16 de outubro de 2019

Pola entidade promotora:


Asdo.: M^a Cynthia López Castellano

Pola Consellería de Economía, Emprego e Industria


Asdo.: Sandra Santos Millet



Asdo.: M^a Isabel Fragueiro Piñeiro

Asdo.: Flora González Carracedo



Xacobeo 2021

galicia

náxina 6



ANEXO I

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS OBRADOIROS DUAIS DE EMPREGO

1.- MULLERES

.En xeral1 pto.

2.- IDADE

. 18 - 29 anos4 ptos.
 . 30 - 44 anos 2 ptos.
 . 45 ou máis 3 ptos

3.- DISCAPACIDADE

• Minusvalía \geq 33%1 pto.
 (Sempre que poidan realizar os traballos)

4.- PROTECCIÓN DE DESEMPREGO

• Perceptores de desemprego 1 pto.
 • Perceptores de subsidio ou axudas*2 ptos.
 • Non perceptores3 ptos.

* RAI, PREPARA, ACTIVA, RISGA....

5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (segundo vida laboral actualizada)

Se non hai anotacións en vida laboral, a referencia será a data de inscrición como demandante

• Menos de 12 meses1 pto.
 • Máis de 12 meses 2 ptos.
 • Máis de 18 meses...3 ptos.

6.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

• Colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social:1 pto.

Factores ponderados polos servizos sociais comunitarios no contexto persoal, familiar e social da persoa que condicione negativa e gravemente a súa inclusión social e laboral.
 Informe de servizos sociais.

7.- FORMACIÓN ACADÉMICA

• Ata graduado en ESO..... 3 ptos.
 • Bacharelato/BUP e FP ciclo medio..... 2 ptos.
 • FP de ciclo superior..... 1 pto.
 • Títulos universitarios0,5 ptos.

8.- OUTROS

Ter prevista a realización deste tipo de medida no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI).....2 ptos

(Certificado da oficina de emprego de ter previsto no seu IPI a realización deste tipo de medida)

◆ De non aportar documentación non será valorado o apartado correspondente



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]